

# ПОСТАНОВЛЕНИЕ

## АДМИНИСТРАЦИИ ИЗОБИЛЬНЕНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА СТАВРОПОЛЬСКОГО КРАЯ

08 августа 2024 г.

г. Изобильный

№ 1231

Об утверждении Положения о системах оплаты труда работников муниципальных бюджетных и муниципальных казенных учреждений Изобильненского муниципального округа Ставропольского края

В соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, с целью установления условий оплаты труда работников муниципальных учреждений Изобильненского муниципального округа Ставропольского края, финансируемых за счет средств бюджета Изобильненского муниципального округа Ставропольского края (далее - учреждения), администрация Изобильненского муниципального округа Ставропольского края

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить прилагаемое Положение о системах оплаты труда работников муниципальных бюджетных и муниципальных казенных учреждений Изобильненского муниципального округа Ставропольского края.

2. Признать утратившими силу постановления администрации Изобильненского городского округа Ставропольского края:

от 08 ноября 2018 г. № 1624 «О системах оплаты труда работников муниципальных бюджетных, казенных учреждений Изобильненского городского округа Ставропольского края»;

от 26 февраля 2019 г. № 289 «О внесении изменений в постановление администрации Изобильненского городского округа Ставропольского края от 08 ноября 2018 г. № 1624 «О системах оплаты труда работников муниципальных бюджетных, казенных учреждений Изобильненского городского округа Ставропольского края»;

от 29 мая 2020 г. № 762 «О внесении изменений в постановление администрации Изобильненского городского округа Ставропольского края от 08 ноября 2018 г. № 1624 «О системах оплаты труда работников муниципальных бюджетных, казенных учреждений Изобильненского городского округа Ставропольского края».

3. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на первого заместителя главы администрации Изобильненского муниципально-

го округа Ставропольского края Веревкина П.В.

4. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального обнародования.

Временно исполняющий полномочия Главы  
Изобильненского муниципального округа  
Ставропольского края, заместитель главы  
администрации Изобильненского  
муниципального округа Ставропольского края

С.В.Соболев

## УТВЕРЖДЕНО

постановлением администрации  
Изобильненского муниципального  
округа Ставропольского края  
от 08 августа 2024 г. № 1231

### ПОЛОЖЕНИЕ

о системах оплаты труда работников муниципальных бюджетных и муниципальных казенных учреждений Изобильненского муниципального округа Ставропольского края

1. Системы оплаты труда работников муниципальных бюджетных и муниципальных казенных учреждений Изобильненского муниципального округа Ставропольского края (далее совместно именуемые - муниципальные учреждения), которые включают в себя размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, выплаты компенсационного и стимулирующего характера, устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, нормативными правовыми актами Ставропольского края, нормативными правовыми актами Изобильненского муниципального округа Ставропольского края, содержащими нормы трудового права, а также настоящим Положением.

2. Системы оплаты труда работников муниципальных учреждений устанавливаются с учетом:

единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов;

государственных гарантий по оплате труда;

выплат компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренных пунктами 5 и 6 настоящего Положения;

рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

мнения представительного органа работников муниципального учреждения.

3. Системы оплаты труда работников муниципальных бюджетных учреждений Изобильненского муниципального округа Ставропольского края (далее - бюджетные учреждения) устанавливаются с учетом примерных положений об оплате труда работников подведомственных бюджетных учреждений по видам экономической деятельности, утверждаемых правовыми актами администрации Изобильненского муниципального округа Ставро-

польского края, органа администрации Изобильненского муниципального округа Ставропольского края соответственно (далее - администрация, органы администрации). Указанные примерные положения носят для бюджетных учреждений рекомендательный характер.

Системы оплаты труда работников муниципальных казенных учреждений Изобильненского муниципального округа Ставропольского края (далее - казенные учреждения) устанавливаются положениями об оплате труда работников подведомственных казенных учреждений по видам экономической деятельности, утверждаемыми правовыми актами администрации, органа администрации соответственно. Указанные положения носят для казенных учреждений обязательный характер.

4. Администрация, органы администрации при утверждении положений (примерных положений) об оплате труда работников подведомственных муниципальных учреждений по видам экономической деятельности предусматривают условия не превышения расчетного среднемесячного уровня оплаты труда работников указанных учреждений над расчетным среднемесячным уровнем оплаты труда муниципальных служащих администрации, органов администрации и лиц, не замещающих должности муниципальной службы и исполняющих обязанности по техническому обеспечению деятельности администрации, органов администрации в отношении муниципальных учреждений, осуществляющих исполнение муниципальных функций, наделенных в случаях, предусмотренных федеральным законодательством, законодательством Ставропольского края, нормативными правовыми актами Изобильненского муниципального округа полномочиями по осуществлению муниципальных функций, возложенных на органы местного самоуправления, а также обеспечивающих деятельность администрации, органов администрации (административно-хозяйственное, информационно-техническое и кадровое обеспечение, делопроизводство, бухгалтерский учет и отчетность).

5. Расчетный среднемесячный уровень оплаты труда муниципальных служащих администрации, органов администрации и лиц, не замещающих должности муниципальной службы и исполняющих обязанности по техническому обеспечению деятельности администрации, органов администрации, определяется путем деления установленного объема бюджетных ассигнований на оплату труда соответственно муниципальных служащих администрации, органов администрации и лиц, не замещающих должности муниципальной службы и исполняющих обязанности по техническому обеспечению деятельности администрации, органов администрации, на установленную штатным расписанием численность муниципальных служащих администрации, органов администрации и лиц, не замещающих должности муниципальной службы и исполняющих обязанности по техническому обеспечению деятельности администрации, органов администрации, и деления полученного результата на 12 (количество месяцев в году) и доводится финансовым управ-

лением администрации Изобильненского муниципального округа Ставропольского края до руководителей муниципальных учреждений, указанных в пункте 4 настоящего Положения.

Расчетный среднемесячный уровень оплаты труда работников муниципальных учреждений, указанных в пункте 4 настоящего Положения, определяется путем деления установленного объема бюджетных ассигнований на оплату труда работников муниципального учреждения (без учета объема бюджетных ассигнований, предусматриваемых на оплату труда работников подведомственного муниципального учреждения, в отношении которых федеральными законами, актами Президента Российской Федерации, Правительства Российской Федерации или Правительства Ставропольского края установлены специальные требования к уровню оплаты их труда) на установленную штатным расписанием численность работников муниципального учреждения (без учета численности работников, в отношении которых федеральными законами, актами Президента Российской Федерации, Правительства Российской Федерации, законами Ставропольского края, актами Губернатора Ставропольского края или Правительства Ставропольского края) на установленную штатным расписанием численность работников подведомственного муниципального учреждения (без учета численности работников, в отношении которых федеральными законами, актами Президента Российской Федерации, Правительства Российской Федерации, законами Ставропольского края, актами Губернатора Ставропольского края или Правительства Ставропольского края установлены специальные требования к уровню оплаты их труда) и деления полученного результата на 12 (количество месяцев в году).

6. Сопоставление расчетного среднемесячного уровня оплаты труда работников муниципальных учреждений, указанных в подпункте 4 настоящего Положения, осуществляется с расчетным среднемесячным уровнем оплаты труда соответственно муниципальных служащих администрации, органов администрации и лиц, не замещающих должности муниципальной службы и исполняющих обязанности по техническому обеспечению деятельности администрации, органов администрации.

7. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников муниципальных учреждений устанавливаются в соответствии с подпунктами 3 - 6 настоящего Положения руководителем муниципального учреждения на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации работников данного учреждения, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности (профессиональных квалификационных групп), с учетом сложности и объема выполняемой работы.

8. Выплаты компенсационного характера работникам муниципальных учреждений устанавливаются в соответствии с подпунктами 3 – 6 настоящего Положения к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников по соответствующим профессиональным квалификационным группам в процентах к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы или в абсолютных размерах, если иное не установлено муниципальными нормативными правовыми актами.

К выплатам компенсационного характера относятся:

выплаты работникам муниципальных учреждений, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда и иными особыми условиями труда;

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну.

9. Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера работникам муниципальных учреждений устанавливаются в соответствии с подпунктами 3-6 настоящего Положения коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовыми договорами с учетом разрабатываемых в муниципальном учреждении показателей и критериев оценки эффективности труда работников этих учреждений.

К выплатам стимулирующего характера относятся:

выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

выплаты за качество выполняемых работ;

выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет;

премиальные выплаты по итогам работы.

10. Заработная плата руководителя муниципального учреждения, его заместителей и главного бухгалтера состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Размер должностного оклада руководителя муниципального учреждения определяется трудовым договором в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления, особенностей деятельности муниципального учреждения.

Должностные оклады заместителей руководителя и главного бухгалтера муниципального учреждения устанавливаются на 10 - 30 процентов ниже должностного оклада руководителя этого учреждения.

11. Выплаты компенсационного характера устанавливаются для руководителя муниципального учреждения, его заместителей и главного бухгалтера

тера в процентах к их должностным окладам или в абсолютных размерах, если иное не установлено муниципальными правовыми актами.

12. Администрация, органы администрации соответственно устанавливают руководителям соответствующих муниципальных учреждений выплаты стимулирующего характера по результатам достижения показателей эффективности деятельности муниципального учреждения и его руководителя, утверждаемых правовым актом администрации, органа администрации соответственно, за соответствующий период.

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей муниципальных учреждений, его заместителей и главного бухгалтера, и среднемесячной заработной платы работников муниципального учреждения (без учета заработной платы руководителя муниципального учреждения, его заместителей и главного бухгалтера) устанавливается в кратности 1 к 2.

Соотношение среднемесячной заработной платы руководителя муниципального учреждения, его заместителей и главного бухгалтера, и среднемесячной заработной платы работников муниципального учреждения, формируемых за счет всех источников финансового обеспечения, рассчитывается за календарный год.

Руководителю муниципального учреждения выплаты стимулирующего характера выплачиваются на основании распоряжения администрации, приказа (распоряжения) органа администрации соответственно с учетом достижения показателей муниципального задания на оказание муниципальных услуг (выполнение работ), а также иных показателей эффективности деятельности муниципального учреждения и его руководителя в порядке, установленном Положением о выплатах стимулирующего характера руководителям муниципальных бюджетных и муниципальных казенных учреждений Изобильненского муниципального округа Ставропольского края, утвержденным администрацией Изобильненского муниципального округа Ставропольского края.

В качестве показателя эффективности деятельности руководителя муниципального учреждения в обязательном порядке устанавливается выполнение данным учреждением квоты по приему на работу инвалидов (в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Ставропольского края).

Условия оплаты труда руководителя муниципального учреждения устанавливаются в трудовом договоре, заключаемом на основе типовой формы трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 г. № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения».

Соотношение среднемесячной заработной платы руководителя муниципального учреждения, его заместителей и главного бухгалтера, и среднемесячной заработной платы работников муниципального учреждения определяется путем деления среднемесячной заработной платы руководителя соответствующего муниципального учреждения, его заместителей и главного бухгалтера на среднемесячную заработную плату работников этого учреждения. Определение размера среднемесячной заработной платы в указанных целях осуществляется в соответствии с Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2007 г. № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы».

При установлении условий оплаты труда руководителю муниципального учреждения подведомственного соответственно администрации, органу администрации, должны исходить из необходимости обеспечения не превышения предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителя муниципального учреждения, предусмотренного абзацем вторым настоящего пункта, в случае достижения всех показателей эффективности деятельности муниципального учреждения и его руководителя и получения в течение календарного года выплат стимулирующего характера в максимальном размере.

13. Штатное расписание муниципального учреждения утверждается руководителем этого муниципального учреждения по согласованию соответственно с Главой Изобильненского муниципального округа Ставропольского края, с руководителем соответствующего органа администрации, и включает в себя все должности служащих (профессии рабочих) данного учреждения, за исключением случаев, указанных в абзаце втором настоящего пункта.

Руководитель муниципального учреждения, участвующего в проведении мероприятий, обусловленных введением на территории Изобильненского муниципального округа Ставропольского края, на территории Ставропольского края режима повышенной готовности, режима чрезвычайной ситуации, ограничительных мероприятий (карантина), военного положения, чрезвычайного положения или иных особых мер в соответствии с законодательством Российской Федерации о чрезвычайном положении, в период их действия в целях оперативного перераспределения функциональных обязанностей работников утверждает временное штатное расписание муниципального учреждения без согласования соответственно с главой Изобильненского муниципального округа Ставропольского края, руководителем соответствующего органа администрации.

14. Администрация, органы администрации соответственно устанавливают предельную долю оплаты труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда соответствующих муниципальных учреждений (не более 40 процентов), а также



перечень должностей, относимых к основному, административно-управленческому и вспомогательному персоналу этих учреждений.

К основному персоналу муниципального учреждения относятся работники муниципального учреждения, непосредственно оказывающие услуги (выполняющие работы), направленные на достижение определенных уставом муниципального учреждения целей деятельности этого учреждения, а также их непосредственные руководители.

К административно-управленческому персоналу муниципального учреждения относятся работники муниципального учреждения, занятые управлением (организацией) оказания муниципальных услуг (выполнения работ), а также работники муниципального учреждения, выполняющие административные функции, необходимые для обеспечения деятельности муниципального учреждения.

К вспомогательному персоналу муниципального учреждения относятся работники муниципального учреждения, создающие условия для оказания муниципальных услуг (выполнения работ), направленных на достижение определенных уставом муниципального учреждения целей деятельности этого учреждения, включая обслуживание зданий и оборудования.

15. Фонд оплаты труда работников бюджетного учреждения формируется исходя из объема субсидий, поступающих в установленном порядке бюджетному учреждению из бюджета Изобильненского муниципального округа Ставропольского края, и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

Фонд оплаты труда работников казенного учреждения формируется исходя из объема бюджетных ассигнований на обеспечение выполнения функций казенного учреждения и соответствующих лимитов бюджетных обязательств в части оплаты труда работников указанного учреждения.