

**АДМИНИСТРАЦИЯ ИЗОБИЛЬНЕНСКОГО ГОРОДСКОГО  
ОКРУГА СТАВРОПОЛЬСКОГО КРАЯ  
ПОСТАНОВЛЕНИЕ  
от 08 ноября 2018 г. № 1624**

**О СИСТЕМАХ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ  
МУНИЦИПАЛЬНЫХ БЮДЖЕТНЫХ, КАЗЕННЫХ  
УЧРЕЖДЕНИЙ ИЗОБИЛЬНЕНСКОГО ГОРОДСКОГО  
ОКРУГА СТАВРОПОЛЬСКОГО КРАЯ**

В соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, постановлением Правительства Ставропольского края от 20 августа 2008 г. № 128-п «О введении новых систем оплаты труда работников государственных учреждений Ставропольского края», с целью установления условий оплаты труда работников муниципальных учреждений Изобильненского городского округа Ставропольского края, финансируемых за счет средств бюджета Изобильненского городского округа Ставропольского края (далее - учреждения), администрация Изобильненского городского округа Ставропольского края

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить прилагаемое Положение о системах оплаты труда работников муниципальных бюджетных, казенных учреждений Изобильненского городского округа Ставропольского края.

2. Признать утратившими силу:

    постановление администрации Изобильненского муниципального района Ставропольского края от 16 сентября 2008 г. № 611 «О введении новых систем оплаты труда работников муниципальных учреждений Изобильненского муниципального района Ставропольского края»;

    постановление администрации Изобильненского муниципального района Ставропольского края от 10 марта 2009 г. № 96 «О внесении изменений в постановление администрации Изобильненского муниципального района Ставропольского края от 16 сентября 2008 г. № 611 «О введении новых систем оплаты труда работников муниципальных учреждений Изобильненского муниципального района Ставропольского края»;

    постановление администрации Изобильненского муниципального района Ставропольского края от 20 декабря 2011 г. № 1284 «О внесении изменений в постановление администрации Изобильненского муниципального района Ставропольского края от 16 сентября 2008 г. № 611 «О введении новых систем оплаты труда работников муниципальных учреждений Изобильненского муниципального района Ставропольского края».

3. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации Изобильненского городского округа Ставропольского края Иова Г.И.

4. Настоящее постановление вступает в силу на следующий день после дня его официального опубликования.

Глава Изобильненского городского  
округа Ставропольского края

В.И. КОЗЛОВ

**Утверждено  
постановлением администрации  
Изобильненского городского  
округа Ставропольского края  
от 08 ноября 2018 г. № 1624**

**ПОЛОЖЕНИЕ  
О СИСТЕМАХ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ  
МУНИЦИПАЛЬНЫХ БЮДЖЕТНЫХ, КАЗЕННЫХ  
УЧРЕЖДЕНИЙ ИЗОБИЛЬНЕНСКОГО ГОРОДСКОГО  
ОКРУГА СТАВРОПОЛЬСКОГО КРАЯ**

1. Системы оплаты труда работников муниципальных бюджетных, казенных учреждений Изобильненского городского округа Ставропольского края (далее совместно именуемые - муниципальные учреждения), включающие в себя размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, выплаты компенсационного и стимулирующего характера, устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, нормативными правовыми актами Ставропольского края, нормативными правовыми актами Изобильненского городского округа Ставропольского края, содержащими нормы трудового права, а также настоящим Положением.

2. Системы оплаты труда работников муниципальных учреждений устанавливаются с учетом:

единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;

единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов;

муниципальных гарантий по оплате труда;

базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам;

выплат компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренных пунктами 5 и 6 настоящего Положения;

рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

мнения представительного органа работников муниципального учреждения.

3. Заработная плата работников учреждений состоит из:

окладов (должностных окладов), ставок заработной платы;

выплат компенсационного характера;

выплат стимулирующего характера.

4. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников муниципальных учреждений устанавливаются руководителем муниципального учреждения на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации работников данного учреждения, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной

деятельности (профессиональных квалификационных групп), с учетом сложности и объема выполняемой работы.

5. Выплаты компенсационного характера работникам муниципальных учреждений устанавливаются по соответствующим профессиональным квалификационным группам в процентах к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы или в абсолютных размерах, если иное не установлено муниципальными правовыми актами Изобильненского городского округа Ставропольского края.

К выплатам компенсационного характера относятся:

выплаты работникам муниципальных учреждений, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда и иными особыми условиями труда;

выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну.

6. Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера работникам муниципальных учреждений устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовыми договорами с учетом разрабатываемых в муниципальном учреждении показателей и критериев оценки эффективности труда работников этих учреждений.

К выплатам стимулирующего характера относятся:

выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

выплаты за качество выполняемых работ;

выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет;

премиальные выплаты по итогам работы.

Объем средств на оплату труда работников муниципальных учреждений формируется на календарный год исходя из объема ассигнований бюджета Изобильненского городского округа Ставропольского края и средств, поступающих от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности муниципального учреждения.

Средства на оплату труда работников муниципальных учреждений, поступающие от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности муниципальных учреждений, направляются учреждениями на выплаты стимулирующего характера.

Объем средств на осуществление выплат стимулирующего характера должен составлять не менее 30 процентов средств на оплату труда работников муниципальных учреждений, формируемых за счет всех финансовых источников.

7. Заработная плата руководителя муниципального учреждения, его заместителей и главного бухгалтера состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Размер должностного оклада руководителя муниципального учреждения определяется трудовым договором в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления, особенностей деятельности муниципального учреждения.

Должностные оклады заместителей руководителя и главного бухгалтера муниципального учреждения устанавливаются на 10 - 30 процентов ниже должностного оклада руководителя этого учреждения.

8. Выплаты компенсационного характера устанавливаются для руководителя муниципального учреждения, его заместителей и главного бухгалтера в процентах к их должностным окладам или в абсолютных размерах, если иное не установлено постановлениями администрации Изобильненского городского округа Ставропольского края.

9. Учредители, устанавливают руководителям этих учреждений выплаты стимулирующего характера по результатам достижения показателей эффективности деятельности муниципального учреждения и его руководителя, утверждаемых учредителем, за соответствующий период.

Соотношение среднемесячной заработной платы руководителей муниципальных учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров, и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения, рассчитывается за календарный год.

Руководителю муниципального учреждения выплаты стимулирующего характера выплачиваются по решению учредителя, с учетом достижения показателей муниципального задания на оказание муниципальных услуг (выполнение работ), а также иных показателей эффективности деятельности муниципального учреждения и его руководителя.

Соотношение среднемесячной заработной платы руководителя муниципального учреждения, его заместителей и главного бухгалтера, и среднемесячной заработной платы работников муниципального учреждения определяется путем деления среднемесячной заработной платы руководителя соответствующего муниципального учреждения, его заместителей и главного бухгалтера на среднемесячную заработную плату работников этого учреждения. Определение размера среднемесячной заработной платы в указанных целях осуществляется в соответствии с Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2007 г. № 922 "Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы".

При установлении условий оплаты труда руководителю муниципального учреждения учредитель, должен исходить из необходимости обеспечения не превышения предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителя муниципального учреждения, в случае достижения всех показателей эффективности деятельности муниципального учреждения и его руководителя и получения в течение календарного года выплат стимулирующего характера в максимальном размере.

10. Штатное расписание муниципального учреждения утверждается руководителем этого учреждения по согласованию с учредителем, и включает в себя все должности служащих (профессии рабочих) данного учреждения.

11. Учредители устанавливают перечень должностей, относимых к основному, административно-управленческому и вспомогательному персоналу этих учреждений, а также предельную долю оплаты труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в форме оплаты труда подведомственных им муниципальных учреждений (не более 40 процентов).

К основному персоналу муниципального учреждения относятся работники муниципального учреждения, непосредственно оказывающие услуги (выполняющие работы), направленные на достижение определенных уставом муниципального учреждения целей деятельности этого учреждения, а также их непосредственные руководители.

К административно-управленческому персоналу муниципального учреждения относятся работники муниципального учреждения, занятые управлением (организацией), оказанием муниципальных услуг (выполнения работ), а также работники муниципального учреждения, выполняющие административные функции, необходимые для обеспечения деятельности муниципального учреждения.

К вспомогательному персоналу муниципального учреждения относятся работники муниципального учреждения, создающие условия для оказания муниципальных услуг (выполнения работ), направленных на достижение определенных уставом муниципального учреждения целей деятельности этого учреждения, включая обслуживание зданий и оборудования.

12. Фонд оплаты труда работников бюджетного учреждения формируется исходя из объема субсидий, поступающих в установленном порядке бюджетному учреждению из бюджета Изобильненского городского округа Ставропольского края, и средств, поступающих от приносящей доход от деятельности бюджетного учреждения.

13. Фонд оплаты труда работников казенного учреждения формируется исходя из объема бюджетных ассигнований на обеспечение выполнения функций казенного учреждения и соответствующих лимитов бюджетных обязательств в части оплаты труда работников указанного учреждения.